



COMUNE DI BRALLO DI PREGOLA

Provincia di Pavia

Piazza del Municipio n. 4 – 27050 BRALLO DI PREGOLA
C.F. 86003490181 – P. IVA n. 00669350183 – Tel. 0383-550040
mail: info@comune.brallodipregola.pv.it – pec: comune.brallodipregola@legalpec.it

DECRETO SINDACALE N. 1 DEL 01/01/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Dalla Residenza Comunale, addì uno del mese di gennaio, anno 2026

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 al secondo comma dispone: *“Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o direttore generale”*;
- l'art. 109 comma 2 stabilisce che nei comuni privi di qualifiche dirigenziali, le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite, a seguito di motivato provvedimento del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- il comma 3 dell'art 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che ai dirigenti sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo adottati dall'organo politico dell'ente e, in particolare:
 - a. la presidenza delle Commissioni di gara e concorso;
 - b. la responsabilità delle procedure di appalto e di concorso;
 - c. la stipulazione dei contratti;
 - d. atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
 - e. gli atti di amministrazione e di gestione del personale;
 - f. i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni anche di natura discrezionale nel rispetto dei criteri

predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;

- g. le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenze;
- h. gli atti ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti o in base a questi delegati dal Sindaco;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 03.08.2020 con cui viene approvato il regolamento in materia di pesatura e graduazione dell'area delle posizioni organizzative (ora Elevate Qualificazioni) dell'Ente;

Vista altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 25.07.2024 con cui è stata riparametrata e quantificata la retribuzione delle posizioni organizzative effettivamente istituite e assegnate nell'Ente;

Atteso che in data 16 novembre 2022 è stato definitivamente sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019/2021;

Visti gli artt. 16 e ss. del citato C.C.N.L. riguardanti gli Incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.);

Atteso che:

- il C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021 ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sostitutivi dell'Area delle Posizioni Organizzative, prevedendo, all'art. 19 comma 1, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzato dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;
- dall'entrata in vigore del nuovo C.C.N.L. si intende disapplicato l'art 17 del precedente C.C.N.L. 2016/2018;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. 16.11.2022 del comparto funzioni locali periodo 2019/2021, per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 dello stesso C.C.N.L.;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 30.03.2023 avente per oggetto: *"Ridefinizione profili professionali, in attuazione del nuovo C.C.N.L. del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022"*;

Dato atto che il Comune di Brallo di Pregola è privo di personale con qualifica dirigenziale, né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente;

Rilevato che presso il Comune di Brallo di Pregola risulta individuato il Settore Tecnico al vertice dei quali è previsto un titolare di posizione organizzativa (ora funzionario di elevata qualificazione E.Q.);

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 30 del 28.08.2025, avente per oggetto: "ART.1, COMMA 557, LEGGE N.311/2004 E ART. 23 CCNL 2019-2021 - ATTIVITA' LAVORATIVA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE DI ALTRA AMMINISTRAZIONE - APPROVAZIONE PROROGA DELLA CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI VARZI ED IL COMUNE DI BRALLO DI PREGOLA";

Dato atto che detti requisiti, quali la formazione culturale adeguata alle funzioni da svolgere, le attitudini, la capacità professionale, l'esperienza acquisita e l'effettiva attitudine al suddetto incarico, sono posseduti dal dipendente arch. Gianluca Malaspina;

Ritenuto pertanto di attribuire l'incarico, nel rispetto della disciplina vigente in materia di posizioni organizzative, al fine della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

DECRETA

- 1) Di attribuire, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione della tipologia di cui all'art. 16, comma 2 lett. a, del CCNL comparto Funzioni Locali, al dipendente Funzionario apicale arch. Gianluca Malaspina;
- 2) Di dare atto che detto incarico è conferito per un triennio fino alla data del 31/12/2028;
- 3) Di attribuire le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000;
- 4) Di attribuire alla titolare di EQ il trattamento economico relativo alla retribuzione di posizione come da delibera di Giunta Comunale n. 9 del 19.02.2026, pari a € 4.344,34 annui, per tredici mensilità (dipendente a 12 ore settimanali) e per il suddetto periodo di incarico;
- 5) Di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di posizione e relativa retribuzione di risultato trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- 6) Di dare atto che il budget destinato alla retribuzione di risultato, su base annua, è quantificato nel rispetto del comma 4 dell'art. 17 del CCNL vigente;
- 7) Di stabilire che l'incarico può essere:
 - revocato, al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione dell'incarico di Elevata Qualificazione;
 - modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste;
- 8) Di disporre la comunicazione del presente decreto al dipendente incaricato, nonché la pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente – Sezione di I Livello Personale – Sottosezione Posizioni Organizzative;
- 9) Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio preposto per i provvedimenti di competenza.

Il Sindaco
(Piergiacomo Giuliano Galdana)

