

COMUNE DI BRALLO DI PREGOLA

PROVINCIA DI PAVIA

PIAZZA DEL MUNICIPIO, 4 – 27050 BRALLO DI PREGOLA PV

DECRETO SINDACALE N. 2 DEL 26/02/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Dalla Residenza Comunale, addì ventisei del mese di febbraio, anno 2026

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'articolo 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 al secondo comma dispone: *"Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o direttore generale"*;
- l'art. 109 comma 2 stabilisce che nei comuni privi di qualifiche dirigenziali, le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite, a seguito di motivato provvedimento del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- il comma 3 dell'art 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che ai dirigenti sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo adottati dall'organo politico dell'ente e, in particolare:
 - a. la presidenza delle Commissioni di gara e concorso;
 - b. la responsabilità delle procedure di appalto e di concorso;
 - c. la stipulazione dei contratti;
 - d. atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;
 - e. gli atti di amministrazione e di gestione del personale;

- f. i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni anche di natura discrezionale nel rispetto dei criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;
- g. le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenze;
- h. gli atti ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti o in base a questi delegati dal Sindaco;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 03.08.2020 con cui viene approvato il regolamento in materia di pesatura e graduazione dell'area delle posizioni organizzative (ora Elevate Qualificazioni) dell'Ente;

Vista altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 19.02.2026 con cui è stata riparametrata e quantificata la retribuzione delle posizioni organizzative effettivamente istituite e assegnate nell'Ente;

Atteso che in data 23 febbraio 2026 è stato definitivamente sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2022/2024;

Visti gli artt. 15 e ss. del citato C.C.N.L. riguardanti gli Incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.);

Visti, in particolare, i seguenti articoli:

- art. 19 comma 1: *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 15 del presente C.C.N.L."*;
- art. 18 comma 5, riguardante le ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 15 del vigente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, disciplinandone la retribuzione di posizione e di risultato;
- art. 18 comma 7: *"Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 15 del presente CCNL e/o riconoscere - in ragione della ridotta durata della prestazione di lavoro e con relativi oneri a carico del Fondo risorse decentrate - i differenziali stipendiali maturati nell'ente con il quale è instaurato l'altro rapporto di lavoro. Nella determinazione dei valori della retribuzione di posizione, correlata all'incarico di EQ, trova applicazione il principio del riproporzionamento di cui all'art. 55, comma 10 (Trattamento economico e normativo tempo parziale)"*.

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 30.03.2023 avente per oggetto: *"Ridefinizione profili professionali, in attuazione del nuovo C.C.N.L. del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022"*;

Dato atto che il Comune di Brallo di Pregola è privo di personale con qualifica dirigenziale, né tale personale è previsto nei ruoli organici e nell'ordinamento organizzativo dell'Ente;

Rilevato che presso il Comune di Brallo di Pregola risulta individuato il Settore Finanziario al vertice dei quali è previsto un titolare di posizione organizzativa (ora funzionario di elevata qualificazione E.Q.);

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 19.02.2026 avente per oggetto: *"Pesatura della retribuzione di posizione e risultato dei dipendenti con incarico di Elevata Qualificazione"*;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 12 del 26.02.2026, avente per oggetto: *"Approvazione dello schema di convenzione ex art. 18 del CCNL Funzioni Locali vigente tra il Comune di Menconico e il Comune di Brallo di Pregola e presa d'atto del nulla osta ex art. 1 comma 557 l. 311/2004"*;

Dato atto che la dipendente Dott.ssa Chiara Manto possiede i requisiti richiesti, quali la formazione culturale adeguata alle funzioni da svolgere, le attitudini, la capacità professionale, l'esperienza acquisita e l'effettiva attitudine al suddetto incarico;

Ritenuto pertanto di attribuire l'incarico di Elevata Qualificazione, nel rispetto della disciplina vigente in materia, al fine della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

DECRETA

- 1) Di attribuire, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione della tipologia di cui all'art. 15, comma 2 lett. a, del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, alla dipendente Funzionario apicale Dott.ssa Chiara Manto;
- 2) Di attribuire le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000;
- 3) Di attribuire alla titolare di EQ il trattamento economico relativo alla retribuzione di posizione come da delibera di Giunta Comunale n. 9 del 19.02.2026, pari a € 4.739,28 per tredici mensilità;
- 4) Di dare atto che la spesa complessiva relativa alla retribuzione di posizione e relativa retribuzione di risultato trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- 5) Di dare atto che il budget destinato alla retribuzione di risultato, su base annua, è quantificato nel rispetto del comma 4 dell'art. 16 del C.C.N.L. vigente;
- 6) Di stabilire che l'incarico può essere:
 - revocato, al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione dell'incarico di Elevata Qualificazione;
 - modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste;

- 7) Di disporre la comunicazione del presente decreto al dipendente incaricato, nonché la pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente – Sezione di I Livello Personale – Sottosezione Posizioni Organizzative;
- 8) Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio preposto per i provvedimenti di competenza.



Il Sindaco
Piergiacomo Giuliano Gualdana
Piergiacomo Giuliano Gualdana